

แผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

ประจำปีงบประมาณ 2567



ราชวิทยาลัยจุฬารัง



ราชวิทยาลัย
จุกฬารณ์

แผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

ประจำปีงบประมาณ 2567

ราชวิทยาลัยจุกฬารณ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ เป็นแผนระยะสั้น 1 ปี เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร ภาควิชา ฝ่าย/งานต่างๆ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ร่วมกันกำหนดไว้ คือ“สร้างผู้นำทางการพยาบาล เสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน ด้วยการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมระบบบริการสุขภาพ เพื่อความเป็นเลิศของทุกชีวิต”

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

มกราคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีประจำปีงบประมาณ 2567	1
ปรัชญา ปณิธาน	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ค่านิยมหลัก (Core Value)	2
สมรรถนะหลักของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี	2
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ และโอกาสเชิงกลยุทธ์	3
ยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี	4
ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงพันธกิจ	7
- ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์	7
- ตัวชี้วัดเชิงพันธกิจ	10
การจัดสรรงบประมาณโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์ อัครราชกุมารี	12
- โครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์.....	12
- โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ	14
กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ	17
รายละเอียดแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2567.....	18
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	18
- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ	32
การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ	38

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยได้นำรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ฉบับที่ 2 ระยะเวลา 6 ปี (พ.ศ. 2565 – 2570) ฉบับที่คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 18/2565 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 และการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เป็นกรอบทิศทางหลักในการดำเนินการ ซึ่งมีการปรับกลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ตามข้อเสนอแนะและที่ประชุมต่างๆ ภายใต้หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ระยะเวลา 6 ปี (พ.ศ. 2565 – 2570) และกรอบการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ 2567 ของราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ โดยปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการเชิงรุกใน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 28 โครงการ 1 กิจกรรม และแผนปฏิบัติการตามพันธกิจ 5 พันธกิจ จำนวน 46 โครงการ 1 กิจกรรมรวมทั้งสิ้น 74 โครงการ 2 กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้

1. แผนปฏิบัติการเชิงรุกใน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งพัฒนาการศึกษาพยาบาลและนวัตกรรมการบริการสุขภาพ และการพยาบาลที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับด้วยความเป็นเลิศจากผลงานวิจัยสุขภาพและการพยาบาลขั้นสูงตามพระราชปณิธาน มี 1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3 เป้าประสงค์ 8 โครงการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศการวิจัยพื้นฐาน และวิจัยประยุกต์ด้านการพยาบาลและระบบสุขภาพ โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อความยั่งยืน มี 1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2 เป้าประสงค์ 3 โครงการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับรูปแบบการจัดการศึกษา และการบริหารจัดการสู่วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ มี 1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2 เป้าประสงค์ 3 โครงการเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน มี 1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4 เป้าประสงค์ 14 โครงการเชิงรุก 1 กิจกรรม

2. แผนปฏิบัติการตามพันธกิจ 5 พันธกิจ ประกอบด้วย

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล ี่มีความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์ มีจำนวน 13 โครงการ

พันธกิจที่ 2 วิจัยสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการพยาบาล และหรือสุขภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มี 1 กิจกรรม

พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ และเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในสาขาพยาบาลศาสตร์และด้านสุขภาพของประเทศ มี 12 โครงการ

พันธกิจที่ 4 บูรณาการการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มี 20 โครงการ

พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน มี 1 โครงการ

จุดเน้นและโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ 2567 ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ได้มีการกำหนด Corporate KPIs และแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดในแต่ละปีงบประมาณ โดยมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนตัวชี้วัดให้บรรลุเป้าหมายในช่วง 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ ดังนั้นจึงต้องทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนปฏิบัติการที่จะดำเนินการ และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในแต่ละระดับ เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมาย ดังนี้

1. วางแผนการเปิดหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และพัฒนาการเรียนการสอนที่ใช้เทคโนโลยี Digital ในภาควิชาต่างๆ ให้มากขึ้น
2. มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อสร้างความยั่งยืนและความผูกพันระหว่างชุมชนกับวิทยาลัยฯ โดยผลักดันให้มีการปรับโครงสร้างคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น ให้เป็นภารกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ
3. ผลักดันโครงสร้างของศูนย์ Happy Place for Happy Mind ให้เป็นภารกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อการดูแลปัญหาทางสุขภาพจิตอย่างเต็มรูปแบบ
4. ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบโจทย์การพัฒนาสุขภาพประชาชนที่มีผลกระทบสูงได้ (Impact) สูงได้ และพัฒนาระบบบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้เชิงพาณิชย์ได้อย่างรวดเร็ว

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 81,779,000 บาท ประกอบด้วย งบประมาณเงินอุดหนุน จำนวน 27,815,700 บาท (ร้อยละ 34.01) งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 53,963,300 บาท (ร้อยละ 65.99) ประกอบด้วย

1. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งสิ้น 28 โครงการ 1 กิจกรรม เป็นเงิน 27,184,500 บาท โดยได้รับ งบประมาณจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 16,579,600 บาท และเงินรายได้จำนวน 10,604,900 บาท
2. โครงการพัฒนางานประจำตามพันธกิจ จำนวนทั้งสิ้น 46 โครงการ 1 กิจกรรม เป็นเงิน 54,809,000 บาท โดยได้รับงบประมาณจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 12,950,600 บาท และเงินรายได้จำนวน 41,858,400 บาท

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

ประจำปีงบประมาณ 2567

1.1 ปรัชญา ปณิธาน

ปรัชญา “การพยาบาลเป็นการปฏิบัติกับชีวิตและสุขภาพมนุษย์ทุกวัย ทั้งบุคคล ครอบครัว กลุ่มคน และชุมชน ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม โดยบูรณาการความรู้จากศาสตร์ทางการพยาบาล ศาสตร์ทางการแพทย์ ศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง หลักฐานเชิงประจักษ์ จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎหมาย และศิลปะทางการพยาบาล บนพื้นฐานของการดูแลคนด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์และสัมพันธภาพที่เอื้ออาทร”

ปณิธาน “มุ่งมั่นผลิตพยาบาลที่มีจิตวิญญาณของนักวิชาชีพ ที่มีความรอบรู้ มีจิตบริการ เห็นคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง”

1.2 วิสัยทัศน์

“สร้างผู้นำทางการพยาบาล เสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน ด้วยการพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมระบบบริการสุขภาพ เพื่อความเป็นเลิศของทุกชีวิต”

“Establishing Nursing Leadership to Enhance Public Health, Fostering Well-being through the Advancement of Research and innovation in Healthcare System, Aiming for Excellence in every Aspect of Life”

1.3 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล ความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการพยาบาล และหรือสุขภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
3. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ และเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในสาขาพยาบาลศาสตร์และด้านสุขภาพของประเทศ
4. บูรณาการการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์
5. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

1.4 ค่านิยมหลัก (Core Value)

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีกำหนดค่านิยมหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม คือ MORAL WISH ซึ่งถ่ายทอดจากวัฒนธรรมองค์กรภายใต้พระนาม CHULABHORN โดยมีความหมาย ดังนี้

- **Moral Wisdom (Moral W): ภูมิปัญญาธรรม**

หมายถึง การมีสมรรถนะทางจริยธรรม (Moral Competency) ได้แก่ ความตระหนักทางจริยธรรม มีทักษะในการตัดสินใจเชิงจริยธรรม มีความปรารถนาในการทำสิ่งที่ดี โดยมีความรู้ด้านจริยธรรม รวมทั้งมีความกล้าหาญในการลงมือกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)

- **Integrity: มุ่งมั่น ยึดมั่นกับความดี**

หมายถึง ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจာ เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ

- **Social Accountability: จิตอาสา**

หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีประโยชน์ที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

- **Harmony: มีความสามัคคี**

หมายถึง การแสดงออกซึ่งการร่วมแรงร่วมใจ ความพร้อมเพรียงเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ร่วมมือกันทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ไม่คิดเอาดีเด่นแต่ตัวเอง ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยกในหมู่คณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

1.5 สมรรถนะหลัก

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ได้กำหนดสมรรถนะหลักขององค์กร ดังนี้

1. การวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ (Transdisciplinary Healthcare System Research)
2. ความสัมพันธ์กับเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ (Integrative Health Network)

1.6 ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ และ โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC, Strategic Advantage: SA และ Strength Opportunity: SO)

จากการวิเคราะห์ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์และโอกาสเชิงกลยุทธ์ ใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านพันธกิจ ด้านปฏิบัติการ ด้านบุคลากร และด้านสังคม สรุปดังนี้

ด้าน	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges) ที่สำคัญ	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages) ที่สำคัญ	โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities)
ด้านพันธกิจ	SC1 มีหลักสูตรที่ได้มาตรฐานสากล SC2 มีหลักสูตรใหม่ (ระดับบัณฑิตศึกษา) ที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า SC3 พัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพ SC4 การเพิ่มความผูกพันนักศึกษา/ศิษย์เก่า ของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี	SA1 ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของสถาบัน SA2 เชี่ยวชาญทางการวิจัยทางการพยาบาล และมีผลงานวิจัยชั้นนำสังคมด้านสุขภาพ	SOp1: การผลิตกำลังคนด้านการพยาบาลที่ตอบโจทย์การขาดแคลนกำลังคนในวิชาชีพการพยาบาล ปัญหาการว่างงาน และสังคมผู้สูงอายุ SOp2: ระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและการเป็นคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น เพื่อให้ผู้ป่วยเข้าถึงสิทธิบัตรทองในระบบหลักประกันสุขภาพ (UC)
ด้านปฏิบัติการ	SC5 ระบบงานและกระบวนการทำงาน ที่มีมาตรฐาน มีการปรับปรุงต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยี SC6 การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับ ขั้นตอนที่ยุ่งยากซับซ้อน	SA3 เครือข่ายและพันธมิตรเพื่อการประชาสัมพันธ์ที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพทั้ง online และ offline	
ด้านบุคลากร	SC7 การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อทิศทางของวิทยาลัยฯ SC8 การเพิ่มความผูกพันของบุคลากรต่อวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี	SA4 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในสาขาการพยาบาลเฉพาะทางที่ครอบคลุมและมีคุณภาพสูง	
ด้านสังคม	SC9 Green college		

1.7 ยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

แผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2 นี้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ฉบับที่ 2 ระยะเวลา 6 ปี (พ.ศ. 2565 – 2570) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ด้าน แต่ละยุทธศาสตร์ มีการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามแผนภาพ 1 ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากลและตรงตามความต้องการของสังคม (Social and learner Demand Driven Curriculum)

เป้าประสงค์ (Goals)

1. G1: พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ
2. G2: พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากล
3. G3: เพิ่มศักยภาพการเรียนรู้ของอาจารย์และนักศึกษาในการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิและคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 จัดระบบนิเวศการเรียนรู้และการวิจัยที่เอื้อต่อสุขภาพและสุขภาวะ (Learning and Research Ecosystem to improve Health & Well-being)

เป้าประสงค์ (Goals)

1. G4: สร้างงานวิจัยที่ชี้นำสังคมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะของสังคม
2. G5: คุณภาพงานวิจัย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 ใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการจัดการศึกษาและการวิจัย (Advanced Technology for EDU & Research)

เป้าประสงค์ (Goals)

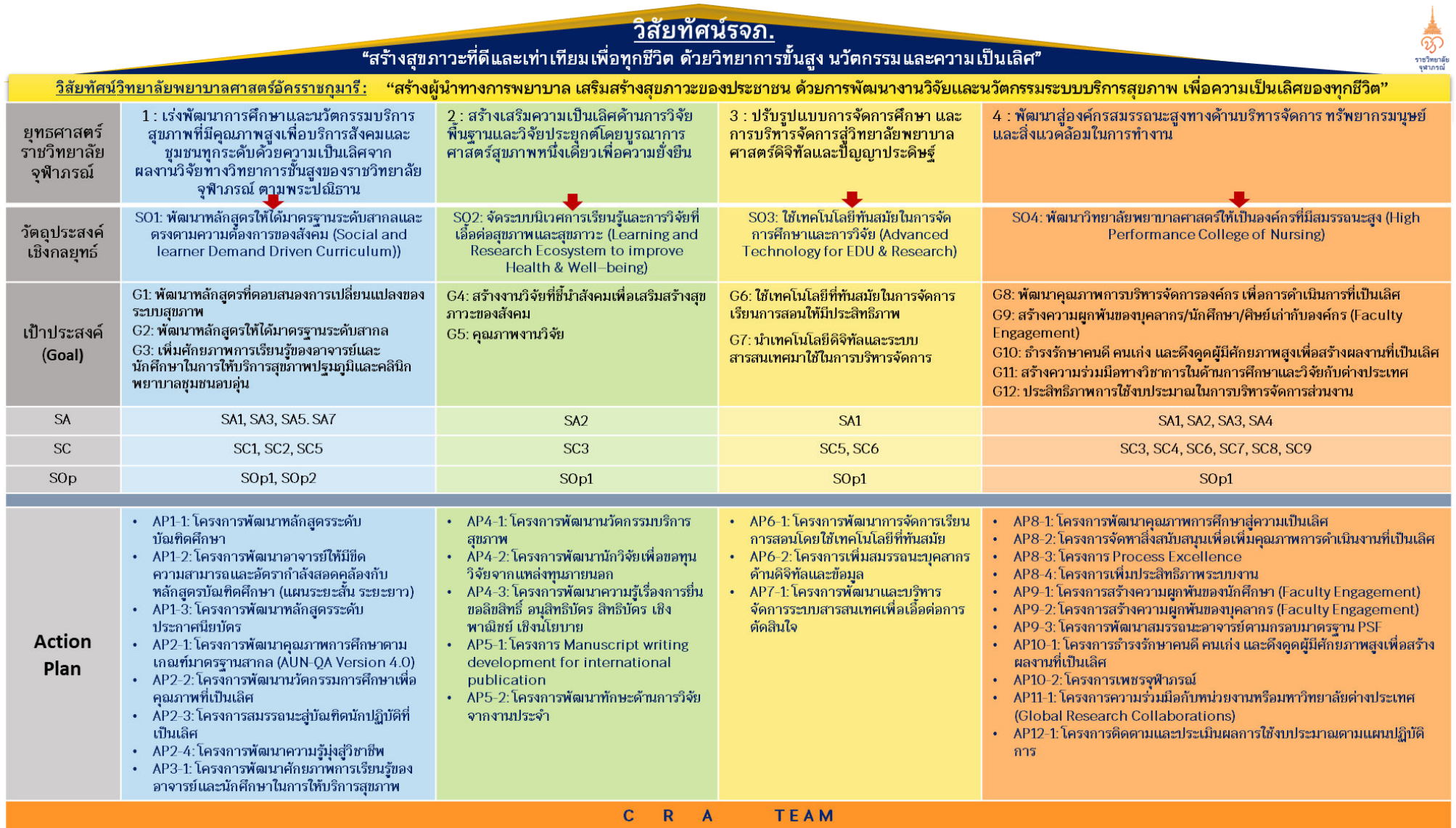
1. G6: ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ (Advance Technology for Nursing Education)
2. G7: นำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ (Digital Nursing & Information system Management)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาวินิจฉัยพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Faculty of Nursing)

เป้าประสงค์ (Goals)

1. G8: พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ
2. G9: สร้างความผูกพันของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่ากับองค์กร (Faculty Engagement)
3. G10: ดำรงรักษาคนดี คนเก่ง และดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศ
4. G11: สร้างความร่วมมือทางวิชาการในด้านการศึกษาและวิจัยกับต่างประเทศ
5. G12: ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณในการบริหารจัดการส่วนงาน

แผนภาพที่ 1 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์กับแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี วัดถูประสงค์เชิงกลยุทธิ์ ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการเชิงรุก



1.8 ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงพันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

1) ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ระยะเวลา 6 ปี (พ.ศ.2565–2570)

จากวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ทั้ง 4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 12 เป้าประสงค์ มีตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์รวม 29 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
SO1: พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากลและตรงตามความต้องการของสังคม (Social and learner Demand Driven Curriculum)				
1. จำนวนหลักสูตรใหม่สะสม(ระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี/ปริญญาโทที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	หลักสูตร	-	รศ.ดร.วิไลวรรณ	อ. กฤษดา
2. จำนวนหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร :จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (เฉพาะทาง)	ร้อยละ	-	ผศ.ดร.ประภา	อ. รัชนิภาภรณ์
3. หลักสูตรผ่านการรับรองในระดับนานาชาติ (AUN-QA)	ระดับ	-	รศ.ดร.วิไลวรรณ	อ. กฤษดา
4. จำนวนนวัตกรรมการศึกษา (สะสม)	ชิ้น	+1 (Self Evaluation)	รศ.ดร.วิไลวรรณ	อ. กฤษดา
5. ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	ร้อยละ	≥ 85	รศ.ดร.วิไลวรรณ	อ. กฤษดา
6. ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิต	ร้อยละ	≥ 82	รศ.ดร.วิไลวรรณ	อ. กฤษดา
7. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในการสอบครั้งแรก	ร้อยละ	80	รศ.ดร.วิไลวรรณ	อ. กฤษดา
8. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในคลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น	ร้อยละ	≥ 85	ผศ.ดร.ประภา/ อ.ลัดดาวัลย์	อ. รัชนิภาภรณ์
SO2: จัดระบบนิเวศการเรียนรู้และการวิจัยที่เอื้อต่อสุขภาพและสุขภาวะ (Learning and Research Ecosystem to improve Health & Well-being)				
9. จำนวนนวัตกรรมบริการสุขภาพ (สะสม)	เรื่อง	+1	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ

	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
10.	ทุนวิจัยขนาดใหญ่ (>3 ล้านบาท) จากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	1	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
11.	จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ให้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ประเทศชาติ ลิขสิทธิ์ อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร เิงพาณิชย์ เิงนโยบาย (สะสม)	เรื่อง	2	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
12.	จำนวนผลงานวิจัย ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติใน Q1- Q2	เรื่อง	2	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
13.	ค่า H-index รวมของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี	คะแนน	6	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
14.	จำนวนโครงการวิจัย R2R ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานประจำ	โครงการ	2	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
SO3: ใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการจัดการศึกษาและการวิจัย (Advanced Technology for EDU & Research)					
15.	ภาควิชาที่มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดการเรียนการสอน	เรื่อง	ภาควิชาละ 1 เรื่อง	คุณวิศรา	
16.	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล	ร้อยละ	≥ 70 ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	คุณวิศรา	
17.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ Dashboard ในระดับมาก-มากที่สุด	ร้อยละ	≥ 70	คุณวิศรา	
SO4: พัฒนาศูนย์พยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Faculty of Nursing)					
18.	คะแนนการประเมิน EdPEX	คะแนน	200	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว
19.	จำนวนอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์เป็นผู้ตรวจประเมิน EdPEX ภายนอก	คน	-	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว
20.	จำนวนกระบวนการหลัก (work process) ที่ได้รับการออกแบบเพื่อพัฒนางานของทุกฝ่ายงาน	ระบบ	2	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2567	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับติดตาม
21. จำนวนกระบวนการงานที่ลดขั้นตอนการดำเนินงาน (Lean Process)	ระบบ	-	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว
22. ระดับความผูกพัน (Employee Engagement) ของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าในองค์กร	ร้อยละ	≥ 72	อ.ลัดดาวัลย์/ ผศ.ทัศนีย์วรรณ	อ.กรองแก้ว/ อ. กฤษดา
23. ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากร	ร้อยละ	≥ 80	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว
24. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะตามสมรรถนะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	≥ 80	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว
25. จำนวน Talent group ได้รับการพัฒนาตามแผน	กลุ่ม	-	อ.ลัดดาวัลย์	อ.กรองแก้ว
26. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	เครือข่าย	1	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
27. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการวิจัยระดับนานาชาติ	คน	2	รศ.ดร.อรพรรณ	อ. ดร. ประเสริฐ
28. ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ - งบประมาณแผ่นดิน - งบประมาณเงินรายได้	ร้อยละ ร้อยละ	> 85 > 80	อ.ลัดดาวัลย์	อ. ศุภิสรา
29. EBITDA/รายได้		12	อ.ลัดดาวัลย์	อ. ศุภิสรา

2) ตัวชี้วัดเชิงพันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ระยะเวลา 6 ปี (พ.ศ. 2565 –2570)

จากพันธกิจ ทั้ง 5 พันธกิจ มีตัวชี้วัดรวม 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายปี 2567	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ ติดตาม
M1 ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล มีความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์				
1.1	ผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล โดยสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลาสูงสุด 5 ปี	-	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินของปีการศึกษา 2566 ครบถ้วน	
1.2	ร้อยละของผลการประเมินจากบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิตถึงระดับการ Achievement แต่ละ PLOs ในหลักสูตร	ร้อยละ	≥ 80	รศ.ดร. วิไลวรรณ อ.กฤษดา
M2 วิจัยสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมด้านการพยาบาล และหรือสุขภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง				
2.1	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ (TCI)	เรื่อง	เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 10	รศ.ดร. อรพรรณ อ. ดร. ประเสริฐ
M3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ และเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในสาขาพยาบาลศาสตร์และด้านสุขภาพของประเทศ				
3.1	ร้อยละผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ	ร้อยละ	> 80	ผศ.ดร. ประภา อ. รัชนิภรณ์
3.2	ร้อยละของทีมสุขภาพสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	> 80	ผศ.ดร. ประภา อ. รัชนิภรณ์
M4 บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์				
4.1	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการจัดการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	รายวิชา	≥ 1	ผศ. ทัศนีย์วรรณ อ.กฤษดา
4.2	ร้อยละของผลการประเมิน MORAL WISH ของนักศึกษาอยู่ในระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	≥ 80	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ อ.กฤษดา

	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมายปี 2567	ผู้รับผิดชอบ	ผู้กำกับ ติดตาม
4.3	ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมอัตลักษณ์ของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (CHULABHORN)	ร้อยละ	≥ 85	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ	อ.กฤษดา
M5 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรที่มีความเป็นเลิศ อย่างยั่งยืน					
5.1	อัตราส่วนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio)	อัตราส่วน	> 1	อ.ลัดดาวัลย์	อ. ศุภิสรา

1.9 การจัดสรรงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

ในปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการ/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ โดยทางวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการควบคุม กำกับและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2567 ซึ่งจำแนกการจัดสรรงบประมาณเป็น 2 ส่วน ดังนี้

➤ โครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

จำนวนทั้งสิ้น 28 โครงการ 1 กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น 27,184,500 บาท

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
SO1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากลและตรงตามความต้องการของสังคม (Social and learner Demand Driven Curriculum)	
1. โครงการจัดทำหลักสูตร Sand Box ระดับปริญญาโท 3 หลักสูตร	237,600
2. โครงการศึกษาดูงาน ระบบ Credit bank and Credit transfer	44,000
3. โครงการสัมมนาเพื่อวิเคราะห์การจัดทำหลักสูตร Sand Box ระดับปริญญาโท	357,600
4. โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1,900,000
5. โครงการติวเข้มเตรียมความรู้มุ่งสู่วิชาชีพ (ทบทวนความรู้สู่วิชาชีพ)	362,000
6. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานสากล (AUN-QA Version 4.0) ประจำปีงบประมาณ 2567	416,400
7. โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติการพยาบาลของอาจารย์ (Faculty Practice)	20,000
8. โครงการสร้างเครือข่าย Tele-Nursing Services ที่ให้บริการด้านสุขภาพจิตกับประชาชนอย่างทั่วถึง	400,000
รวม	3,737,600
SO2 จัดระบบนิเวศการเรียนรู้และการวิจัยที่เอื้อต่อสุขภาพและสุขภาวะ (Learning and Research Ecosystem to improve Health & Well-being)	
1. โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่เพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	357,300
2. โครงการ Manuscript writing development project for international publication	8,704,900
3. โครงการพัฒนาทักษะด้านการวิจัยจากงานประจำ	175,500
รวม	9,237,700

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
SO3 ใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการจัดการศึกษาและการวิจัย (Advanced Technology for EDU & Research)	
1. โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ สร้างสรรค์นวัตกรรมในคลินิก	250,000
2. โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล	350,000
3. โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล (กิจกรรม Digital talk)	84,600
รวม	684,600
SO4 พัฒนาวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Faculty of Nursing)	
1. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2567	784,400
2. โครงการการจัดหาสิ่งสนับสนุนการศึกษา	5,400,000
3. โครงการการบริหารจัดการระบบสารสนเทศและการตัดสินใจ	3,400,000
4. โครงการ Process Excellence Project	340,000
5. โครงการ Student Engagement	116,000
6. โครงการ PCNS Alumni	415,000
7. โครงการ Student welfare and wellbeing	100,000
8. โครงการพัฒนา New Student Union และสมรรถนะผู้นำ	1,060,000
9. โครงการการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้มีสมรรถนะสูง	130,600
10. โครงการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์คุณธรรม : เสริมสร้างความผูกพันรั้วของ บุคลากร	605,200
11. โครงการพัฒนาแผนงานพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ภายใน	120,000
12. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	405,300
13. โครงการ HRD Excellence	202,500
14. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ 2567 และทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ 2568”	375,600
15. การรวบรวมรายการแสดงสถานะการเงินและคำนวณ EBITDA/รายได้	0
รวม	13,454,600
รวมทั้งหมด	27,184,500

➤ **โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ**

จำนวนทั้งสิ้น 46 โครงการ 1 กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น 54,879,000 บาท

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล มีความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์	
1. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566	87,000
2. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษาและพบอาจารย์ที่ปรึกษา	90,000
3. โครงการพัฒนานักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21 (โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21)	90,000
4. โครงการเรียนรู้ภาษานำสู่โลกกว้าง	63,600
5. โครงการประชุมปฏิบัติการค่ายออกข้อสอบรวบยอด	90,000
6. โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	190,000
7. โครงการ KM การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน	50,000
8. โครงการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนด้วย สถานการณ์จำลองเสมือนจริง (Simulation-Based learning : SBL)	82,100.00
9. การบริหารการเรียนการสอน หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น)	320,000
10. โครงการบริหารจัดการด้านการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น)	14,070,000
11. โครงการบริหารจัดการด้านการศึกษา	17,468,400
12. โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ ต่างประเทศของ คณาจารย์และนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	2,400,000
13. โครงการสร้างสรรค์นวัตกรรมสุขภาพ	70,000
รวมพันธกิจที่ 1	35,071,100
พันธกิจที่ 2 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ และเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในสาขาพยาบาล ศาสตร์และด้านสุขภาพของประเทศ	
กิจกรรมย่อยในโครงการ Manuscript writing development project for international publication *	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ และเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในสาขาพยาบาลศาสตร์และด้านสุขภาพของประเทศ	
1. โครงการการให้คำปรึกษาทางสุขภาพจิต “Happy Place for Happy Mind” ประจำปีการศึกษา 2567	160,000
2. โครงการสร้างขวัญและกำลังใจจากองค์ประธานราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ “เยี่ยมผู้มีปัญหาสุขภาพโรคเรื้อรัง โรคอุบัติใหม่ และผู้ด้อยโอกาสชุมชนในพื้นที่เขตหลักสี่”	120,000
3. โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน	150,000
4. โครงการบริการวิชาการเพื่อประชาชน เรื่องรู้เท่าทันโรคเรื้อรังและป้องกันโรคอุบัติใหม่ในผู้สูงอายุ	149,400
5. โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนผ่านสื่อออนไลน์	55,000
6. โครงการให้บริการทางด้านสุขภาพและการพยาบาลแก่ประชาชนในพื้นที่เขตหลักสี่ ด้วยศาสตร์การพยาบาลขั้นสูง	300,000
7. โครงการการประชุมวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3	1,830,000
8. โครงการการฝึกอบรมระยะสั้นการสอนภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง รุ่นที่ 6	311,200
9. โครงการฝึกอบรมระยะสั้นการสอนภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลผู้สอนการพยาบาลเฉพาะทาง รุ่นที่ 4	464,500
10. โครงการ อบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) รุ่นที่ 3	1,500,000
11. หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม) รุ่นที่ 3	2,090,000
12. โครงการผลิตบุคลากรหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล(การดูแลผู้สูงอายุ) รุ่นที่ 4	2,500,000
รวมพันธกิจที่ 3	9,630,100.00
พันธกิจที่ 4 บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	
1. โครงการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน	30,000
2. โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและวันสำคัญของชาติ	45,000
3. โครงการนางฟ้าสีขาว ใต้ร่มพระบารมี : พิธีมอบหมวกและประดับเข็มราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ นักศึกษาหลักพยาบาลศาสตร์บัณฑิต	820,000
4. โครงการธรรมะเพื่อการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ปี ๒ – ปี ๓	120,300
5. โครงการหลอมรวมดวงใจศิษย์ น้อมกตเวทิตาบูชาพระคุณครู	91,000

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
6. โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาพยาบาลราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral WISH PCCMS Nurse)	25,000
7. โครงการสานสามัคคีนางฟ้าสีขาวได้ร่วมพระบารมี “PC Nurse Camp” ปีการศึกษา 2566	1,455,000
8. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ “เรียนอย่างไร ให้มีความสุข” ประจำปีการศึกษา 2567	207,000
9. โครงการ “กีฬาสีน้อง-พี่ PC Nurse”	300,000
10. โครงการกีฬาสถาบันการพยาบาลแห่งประเทศไทย	250,000
11. โครงการแนะแนวการประกอบอาชีพ	100,000
12. โครงการประกาศการสำเร็จการศึกษานักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	621,000
13. โครงการเปิดบ้านพยาบาลจุฬาลงกรณ์ “PC Nurse Open House”	40,000
14. โครงการพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างนักศึกษาพยาบาลทุกสถาบัน	464,500
15. โครงการพัฒนาทักษะชีวิตนักศึกษา : งานคือชีวิตสู่นาคคตที่สดใส	100,000
16. โครงการสืบสานพระปณิธาน “จิตอาสาจุฬาลงกรณ์” ปีการศึกษา 2566	410,000
17. โครงการเส้นทางสู่วิชาชีพการพยาบาล (โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาชั้นปีที่ 4)	810,000
18. โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคให้กับนักศึกษาพยาบาล	1,467,000
19. โครงการแสดงความยินดีบัณฑิต	230,000
20. โครงการสวัสดิการหอพักนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร	1,500,000
รวมพันธกิจที่ 4	9,085,800
พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน	
1. โครงการบริหารคณะพยาบาลศาสตรมุ่งสู่ผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ	1,092,000
รวมพันธกิจที่ 5	1,092,000
รวมทั้งหมด	54,879,000

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 จัดทำภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2565 -2570) ปรับปรุงครั้งที่ 2 ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ราชวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ฉบับที่ 2 ระยะเวลา 6 ปี (พ.ศ. 2565 -2570) โดยได้ดำเนินการไปพร้อมกับการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม และรับทราบทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยฯ รวมทั้งปรับโครงการ/กิจกรรมให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ และบรรลุตามพันธกิจ ซึ่งได้รับความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ในการประชุมครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

รายละเอียดแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

1. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งพัฒนาการศึกษาพยาบาลและนวัตกรรมการบริการสุขภาพและการพยาบาลที่มีคุณภาพสูงเพื่อบริการสังคมและชุมชนทุกระดับ ด้วยความเป็นเลิศจากผลงานวิจัยสุขภาพและการพยาบาลขั้นสูงตามพระราชปณิธาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานระดับสากลและตรงตามความต้องการของสังคม (Social and learner Demand Driven Curriculum)

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
G1: พัฒนาหลักสูตรที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ	AP1 - 1 โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนหลักสูตรใหม่สะสม(ระดับอนุปริญญา/ปริญญาตรี/ปริญญาโทที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (1.1)	-	เชิงปริมาณ ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการจัดทำหลักสูตรใหม่	โครงการจัดทำหลักสูตร Sand Box ระดับปริญญาโท 3 หลักสูตร	237,600	ม.ค.-พ.ค. 67	รศ.ดร. วิไลวรรณ	1.1	SC2	SA1	SOp1
					โครงการศึกษาดูงาน ระบบ Credit bank and Credit transfer	44,000	ธ.ค. 67	รศ.ดร. วิไลวรรณ				
					โครงการสัมมนาเพื่อวิเคราะห์การจัดทำหลักสูตร	357,600	ม.ค.-มี.ค. 67	รศ.ดร. วิไลวรรณ				

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ	ตัวชี้วัด โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
					Sand Box ระดับ ปริญญาโท							
	AP1 - 3 โครงการ พัฒนา หลักสูตรระดับ ประกาศนียบัตร หลักสูตรระดับ ประกาศนียบัตร	จำนวนหลักสูตร ระดับ ประกาศนียบัตร - จำนวน หลักสูตรระยะ สั้น (เฉพาะทาง)	- (คาดหวัง ผลลัพธ์ใน ปีงบประมาณ 2568: 1 หลักสูตร)	<u>เชิงปริมาณ</u> ได้รับการรับรอง หลักสูตรจาก สภาการ พยาบาลและ เปิดอบรมตาม แผน	โครงการอบรมการ พยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	1,900,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ.ดร. ประภา	-	SC2	SA1	SOp1
G2: พัฒนา หลักสูตรให้ ได้มาตรฐาน ระดับสากล	AP2-1: โครงการ พัฒนาคุณภาพ การศึกษาตาม เกณฑ์ มาตรฐานสากล (AUN-QA Version 4.0)	หลักสูตรผ่าน การรับรองใน ระดับนานาชาติ (AUN-QA)	- (คาดหวัง ผลลัพธ์ใน ปีงบประมาณ 2568: ≥4 จาก internal assessment)	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ คณะกรรมการ ดำเนินงาน หลักสูตรเข้าใจ OBE ในระดับ มาก-มากที่สุด	โครงการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล (AUN-QA Version 4.0) ประจำปี งบประมาณ 2567	416,400	ก.พ.-ส.ค. 2567	รศ.ดร. วิไล วรรณ	-	SC1	SA1	SOp1

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ	ตัวชี้วัด โครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
	AP2-4: โครงการ พัฒนาความรู้ มุ่งสู่วิชาชีพ	ร้อยละของ บัณฑิตที่สอบ ผ่านใบประกอบ วิชาชีพในการ สอบครั้งแรก	80	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของ นักศึกษาที่สอบ ผ่านการสอบ รวบยอดทุก รายวิชา	โครงการติวเข้ม เตรียมความรู้มุ่งสู่ วิชาชีพ (ทบทวน ความรู้สู่วิชาชีพ)	362,000	เม.ย.- มิ.ย. 2567	ผ.ศ. ทัศนีย์ วรรณ	1.5	SC1	SA1	SOp1
G3 : เพิ่ม ศักยภาพ การเรียนรู้ ของอาจารย์ และ นักศึกษาใน การ ให้บริการ สุขภาพปฐม ภูมิ และ คลินิก พยาบาล ชุมชนอบอุ่น	AP3-1: โครงการ พัฒนา ศักยภาพการ เรียนรู้ของ อาจารย์และ นักศึกษาใน การให้บริการ สุขภาพ	ระดับความพึง พอใจของ ผู้รับบริการใน คลินิกพยาบาล ชุมชนอบอุ่น	≥ 85	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการใน ระดับดี-ดีมาก - จ ำ น วน กิจกรรมการบูร ณาการการเรียน การสอน การ วิจัย และการ บริการวิชาการ	โครงการสร้าง เครือข่าย Tele- Nursing Services ที่ให้บริการด้าน สุขภาพจิตกับ ประชาชนอย่าง ทั่วถึง	400,000	ก.ค. - ก.ย. 2567	ผ.ศ.ดร. ประภา	-	SC6, SC7	SA4	SOp2
					โครงการเสริมสร้าง การปฏิบัติการ พยาบาลของ อาจารย์ (Faculty Practice)	20,000	ก.ค. - ก.ย. 2567	อ.ลัดดา วัลย์				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศการวิจัยพื้นฐาน และวิจัยประยุกต์ด้านการพยาบาลและระบบสุขภาพ โดยบูรณาการศาสตร์สุขภาพหนึ่งเดียวเพื่อความยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2: จัดระบบนิเวศการเรียนรู้และการวิจัยที่เอื้อต่อสุขภาพและสุขภาพะ (Learning and Research Ecosystem to improve Health & Well-being)

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
G4: สร้างงานวิจัยที่ขึ้นำสังคมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพของสังคม	AP4-2: โครงการพัฒนานักวิจัยเพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ทุนวิจัยขนาดใหญ่ (>3 ล้านบาท) จากแหล่งทุนภายนอก	1	<u>เชิงคุณภาพ</u> ความสำเร็จของงานดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ในโครงการ	โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่เพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	357,300	ก.พ.-พ.ค. 2567	รศ.ดร. อรพรรณ และ อ. ดร. ประเสริฐ	2.4	SC3	SA2	SOp1
G5: คุณภาพงานวิจัย	AP5-1: โครงการ Manuscript writing development for international publication	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติใน Q1- Q2	2	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ <u>เชิงคุณภาพ</u> จำนวน Manuscript	โครงการ Manuscript writing development project for international publication	8,704,900	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	รศ.ดร. อรพรรณ และ อ. ดร. ประเสริฐ	2.1	SC3	SA2	SOp1

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการ เชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ	ตัวชี้วัด โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนิน การ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
				ที่พร้อมจะ ดี พิ ม พ์ เผยแพร่ใน ฐาน ข้อมูล นานาชาติใน Q1- Q2								
	AP5-2: โครงการ พัฒนาทักษะด้าน การวิจัยจากงาน ประจำ	จ ำ น ว น โครงการวิจัย R2R ที่ เพิ่ม ประสิทธิภาพ งานประจำ	2	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของ เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุนที่เข้า ร่วมโครงการมี แผนการ ดำเนินงาน วิจัย R2R <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของ บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจในการ สร้างงานวิจัย จากงานประจำ	โครงการพัฒนา ทักษะด้านการ วิจัยจากงาน ประจำ	175,500	ก.ค. -ก.ย. 2567	รศ.ดร. อรพรรณ และ อ. ดร. ประเสริฐ	2.6	SC3	SA2	SOp1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับรูปแบบการจัดการศึกษา และการบริหารจัดการสู่วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3: ใช้เทคโนโลยีทันสมัยในการจัดการศึกษาและการวิจัย (Advanced Technology for EDU & Research)

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติ	ค่า เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ	ตัวชี้วัด โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
G6: ใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ (Advance Technology for Nursing Education)	AP6-2: โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล	≥ ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	เชิงปริมาณ ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านดิจิทัลและข้อมูลในระดับดี-ดีมาก	โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล	250,000	ก.พ.- มี.ค. 2567	คุณวริศรา และ อ.วุฒิพงษ์	-	SC5	SA1	SOp1
					โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล	350,000	ม.ค. -ก.ย. 2567	คุณวริศรา				
					โครงการเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านดิจิทัลและข้อมูล (กิจกรรม Digital talk)	84,600	ม.ค. -ก.ย. 2567	คุณวริศรา				

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติการ	ค่า เป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ	ตัวชี้วัด โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
G7: นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ (Digital Nursing & Information system Management)	AP7-1: โครงการพัฒนาและบริหารจัดการระบบสารสนเทศเพื่อเอื้อต่อการตัดสินใจ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ Dashboard ในระดับมากที่สุด	≥ 70	<u>เชิงปริมาณ</u> รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลในระบบสารสนเทศต่อผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจทุกเดือน	การติดตามผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการตัดสินใจได้แบบ Real time	-	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	คุณวิศรดา	-	SC5, SC6	SA1	SOp1

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงทางด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4: พัฒนาวินิจฉัยพยาบาลศาสตร์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Faculty of Nursing)

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
G8: พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ	AP8 - 1 : โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับความเป็นเลิศ	คะแนนการประเมิน EdPEX	200	<u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้ตรวจประเมินตามเกณฑ์ - ร้อยละของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน EdPEX	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับความเป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ 2567	784,400	พ.ย. 66 ถึง ก.ย. 67	อ.ลัดดาวัลย์ และ อ.กรองแก้ว	-	SC6, SC9	SA1	SOp1
		จำนวนอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์เป็นผู้ตรวจประเมิน EdPEX ภายนอก	- (คาดหวังผลลัพธ์ในปีงบประมาณ 2568: 1 คน)									
	AP8-2: โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อเพิ่ม	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสิ่งสนับสนุนอยู่ใน	≥ 85	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสิ่งสนับสนุน	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการศึกษา	5,400,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์	-	SC6, SC9	SA1	SOp1

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
	คุณภาพการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	ระดับดี-ดีมาก (มากกว่าหรือเท่ากับ)		อาจารย์และนักศึกษา	โครงการสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มคุณภาพการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	3,400,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์ และ นายถิรพิทย์				
	AP8-3: โครงการ Process Excellence	จำนวนกระบวนการหลัก (work process) ที่ได้รับการออกแบบเพื่อพัฒนางานของทุกฝ่ายงาน	2	<u>เชิงปริมาณ</u> คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures)	โครงการ Process Excellence Project	340,000	ม.ค. – มิ.ย. 2567	อ.ลัดดาวัลย์ และ อ.กรองแก้ว	4.1	SC6, SC9	SA1	SOp1
G9: สร้างความผูกพันของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์	AP9-1: โครงการสร้างความผูกพันของนักศึกษา	ร้อยละ ระดับความผูกพัน (Employee Engagement)	≥ 72	<u>เชิงปริมาณ</u> - ร้อยละของนักศึกษาที่เข้า	โครงการ Student Engagement	116,000	พ.ค.-มิ.ย. 2567	ผศ.ทัศนีย์วรรณ และ อ.กฤษดา	4.3	SC6, SC9	SA1	SOp1

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
เท่าเทียมองค์กร (Faculty Engagement)	(Student Engagement)	ของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าในองค์กร		ร่วมโครงการ (ทุกโครงการ) - จำนวน กิจกรรมที่ศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและศิษย์เก่าต่อการเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี-ดีมาก - มีการจัดทำสมาคมศิษย์เก่า (PCNS Alumni Association)	โครงการ PCNS Alumni	415,000	ส.ค. - ก.ย. 2567	ผศ.ทัศนีย์วรรณและอ. กฤษดา				
					โครงการ Student welfare and wellbeing	100,000	ก.พ. 67	ผศ.ทัศนีย์วรรณและอ. กฤษดา				
					โครงการ พัฒนา New Student Union และสมรรถนะผู้นำ	1,060,000	ม.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ.ทัศนีย์วรรณและอ. กฤษดา				

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
	AP9-2: โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากร (Faculty Engagement)	ร้อยละ ระดับความผูกพัน (Employee Engagement) ของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าในองค์กร	≥ 72	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในการส่งเสริมความผูกพันในองค์กร	โครงการวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์ คุณธรรม : เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	605,200	ธ.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์	4.3	SC6, SC9	SA1	SOp1
	AP9 - 3 : โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน PSF	ร้อยละ ระดับความผูกพัน (Employee Engagement) ของบุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าในองค์กร	≥ 72	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน PSF	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การวัดและประเมินผลตามหลักการ	202,500	ก.ค. -ส.ค. 2567	อ.ลัดดาวัลย์	-	SC6, SC9	SA1	SOp1

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง				
									KPIs	SC	SA	SOp	
					OBE : วิธีการจัดการเรียนการสอนและเครื่องมือที่ใช้								
G10: ธีารงรักษาคนดี คนเก่ง และดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศ	API O - 1 : โครงการธีารงรักษาคนดี คนเก่ง และดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างผลงานที่เป็นเลิศ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะตามสมรรถนะเฉพาะทางที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	≥ 80	<u>เชิงปริมาณ</u> - ระดับความพึงพอใจของบุคลากร <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นตามแผน	โครงการพัฒนาแผนงานพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ภายใน	120,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์	4.2	SC7	SA1, SA2, SA4	SOp1	
		ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากร	≥ 80	- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	405,300	ก.ค. -ก.ย. 2567	รศ.ดร. อรพรรณ และ อ. ดร. ประเสริฐ					
					โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	130,600	ส.ค. -ก.ย. 2567	อ.ลัดดาวัลย์					

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ	ตัวชี้วัด โครงการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง			
									KPIs	SC	SA	SOp
	API 0 - 2 : โครงการเพชร จุฬาลงกรณ์ ต้นแบบ	จำนวน Talent group ได้รับ การพัฒนาตาม แผน	- (คาดหวัง ผลลัพธ์ใน ปีงบประมาณ 2568: 2 group)	เชิงปริมาณ จำนวนผู้สมัคร เข้าร่วม โครงการ (Talent group)	โครงการ พัฒนาอาจารย์ วิทยาลักษณ์ พยาบาล ศาสตร์อัคร ราชกุมารี : ทุน เพชรจุฬาลงกรณ์ เพื่อศึกษาต่อ ระดับปริญญา โท - เอก ณ ต่างประเทศ	- (จำนวน 2 ทุนต่อปี)	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์				
G12: ประสิทธิภาพ การใช้ งบประมาณใน การบริหาร จัดการส่วนงาน	AP12-1: โครงการ ติดตามและ ประเมินผลการ ใช้งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติ การ	ประสิทธิภาพ การใช้ งบประมาณ - งบประมาณ แผ่นดิน - งบประมาณ เงินรายได้	> ร้อยละ 85 > ร้อยละ 80	รายงานผล การวิเคราะห์ ผลการใช้ งบประมาณ ตามแผนราย ไตรมาส และ ปี ฤ ห า อุปสรรค ต่อ คณะกรรมการ ประจำคณะ	โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ “ ก า ร ประเมินผล การดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ	375,600	มี.ค.-ก.ค. 2567	อ.ลัดดาวัลย์ และ อ. ศุภิสรา	4.4	SC6	SA1	SOp1

เป้าประสงค์ (Goals)	แผนปฏิบัติการเชิงรุก (Action Plan)	ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้องเชื่อมโยง				
									KPIs	SC	SA	SOp	
				เพื่อสิ้นสุดไตรมาส	2567 และ ทบ ท ว น แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568”								
		EBITDA/รายได้	12	รายงานสถานะการเงินของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีทุกเดือน	การรวบรวมรายการแสดงสถานะการเงินและคำนวณ EBITDA/รายได้	-	ก.ย. - ต.ค. 2567	อ.ลัดดาวัลย์ และ อ.ศุภิสรา	4.5	SC6	SA1	SOp1	

2. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ

ในปีงบประมาณ 2567 ทางวิทยาลัยพยาบาลศาสตร้อัครราชกุมารี ดำเนินการในพันธกิจ ทั้ง 5 ด้าน ดังนี้

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
M1 ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล มีความเป็นผู้นำและความเป็นมนุษย์					
ผ่านการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลโดยสภา การพยาบาลเป็นระยะเวลาสูงสุด 5 ปี	ข้อมูลที่ใช้ในการ ประเมินของปี การศึกษา 2566 ครบถ้วน	โครงการเตรียมการรับรองสภา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	รศ.ดร.วิไล วรรณ
ร้อยละของผลการประเมินจากบัณฑิตและผู้ใช้บัณฑิต ถึงระดับการ Achievement แต่ละ PLOs ใน หลักสูตร	≥ 80	โครงการติดตามประเมินผลผู้ใช้บัณฑิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. 67- ก.ย. 67	รศ.ดร.วิไล วรรณ
1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความรู้ด้านประกันคุณภาพ การศึกษา 2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566	87,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
1. ร้อยละของอาจารย์ที่มีความตระหนักถึง ความสำคัญในการให้คำปรึกษาและสามารถแก้ไข ปัญหาให้กับนักศึกษาได้	≥ ร้อยละ 80	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษาและพบ อาจารย์ที่ปรึกษา	90,000	ก.ค. 67 - ส.ค. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ศตวรรษที่ 21	≥ ร้อยละ 80	โครงการพัฒนานักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21 (โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21)	90,000	ส.ค. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	≥ ร้อยละ 80	โครงการเรียนรู้ภาษานำสู่โลกกว้าง	63,600	ก.ย. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ร้อยละของนักศึกษาสอบผ่านตามเกณฑ์และ รายงานผลคะแนน 4. ร้อยละความสามารถของนักศึกษาในการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น					
1. มีข้อสอบรวบรวมยอดสำหรับสอบประมวลความรู้ นักศึกษาทุกหมวดวิชา	8 หมวดวิชา	โครงการประชุมปฏิบัติการค่ายออกข้อสอบรวบรวมยอด	90,000	ม.ค. 67	รศ.ดร.วิไล วรรณ
1. ร้อยละรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนตามแผน ที่กำหนด 2. หลักสูตรผ่านการประเมินในระดับดี	- ร้อยละ 80 - หลักสูตรผ่าน การประเมินตาม เกณฑ์ AUN-QA ระดับคะแนน 4 ขึ้นไป	โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	190,000	พ.ค. 67	รศ.ดร.วิไล วรรณ
1. อาจารย์มีการสอนแบบ active learning 2. คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดการความรู้ด้านการ เรียนการสอนที่เป็นรูปธรรม	- ≥ 80 - อย่างน้อย 1 เรื่อง	โครงการ KM การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการสอน	50,000	ส.ค. 67	รศ.ดร.วิไล วรรณ
1. ภาพรวมบทเรียนที่ผลิตได้ 2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดี	- ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง - คะแนนเฉลี่ย ≥ 3.51	โครงการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการ เรียนการสอนด้วยสถานการณ์จำลองเสมือนจริง (Simulation-Based learning : SBL)	82,100.00	ก.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์
1. วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี จัด การศึกษาอย่างมีมาตรฐานผ่านเกณฑ์การประเมิน AUN-QA Version ๕.๐	ระดับ 3 ขึ้นไป	การบริหารการเรียนการสอน หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต (สำหรับสำเร็จปริญญาตรีสาขาอื่น)	320,000	ก.ค. 67	รศ.สมพร

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. ข้อสอบรบบยอดสำหรับสอบประมวลความรู้ นักศึกษาทุกหมวดวิชา	8 หมวดวิชา				
1. หลักสูตรผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN QA V ๕.๐ ระดับ ๓ ขึ้นไป	หลักสูตรผ่าน การประเมินตาม เกณฑ์ AUN-QA ระดับคะแนน 3 ขึ้นไป	โครงการบริหารจัดการด้านการศึกษา หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต (สำหรับผู้สำเร็จปริญญาตรี สาขาอื่น)	14,070,00 0	ก.ย. 67	รศ.สมพร
1. วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี จัดการเรียน การสอนเป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี จัดการ ศึกษาอย่างมีมาตรฐานผ่านเกณฑ์ประเมินในระดับดี	ร้อยละ 100	โครงการบริหารจัดการด้านการศึกษา	17,468,400	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	รศ.ดร. วิไลวรรณ
จำนวนโครงการด้านการพัฒนาการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัย	1 จำนวน	โครงการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม ณ ต่างประเทศของคณาจารย์และนักศึกษาคณะ พยาบาลศาสตร์	2,400,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ. ทัศนีย์วรรณ
จำนวนนวัตกรรมที่นักศึกษาส่งเข้าประกวด	10 ชิ้น	โครงการสร้างสรรค์นวัตกรรมสุขภาพ	70,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ. ทัศนีย์วรรณ
M2 วิจัยสร้างองค์ความรู้นวัตกรรมด้านการพยาบาล และหรือสุขภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง					
จำนวน Manuscript ที่พร้อมจะตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติ	เพิ่มขึ้นจากปี 2566 ร้อยละ 10	กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติ*	-	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	รศ.ดร. อรพรรณ

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
M3 ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ และเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในสาขายาบาลศาสตร์และด้านสุขภาพของประเทศ					
1. ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับดี-ดีมาก	> 80	โครงการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน	150,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ.ดร. ประภา
2. ร้อยละของผู้ใช้บริการด้านสุขภาพมีความรู้นำไปประยุกต์ใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองในระดับดี-ดีมากหลังการจัดอบรม		โครงการการให้คำปรึกษาทางสุขภาพจิต “Happy Place for Happy Mind” ประจำปีการศึกษา 2567	160,000	ม.ค.-ก.ย. 67	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการบริการวิชาการเพื่อประชาชน เรื่องรู้เท่าทันโรคเรื้อรังและป้องกันโรคอุบัติใหม่ในผู้สูงอายุ	149,400	มิ.ย. 67	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการสร้างขวัญและกำลังใจจากองค์ประธานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ “เยี่ยมผู้มีปัญหาสุขภาพโรคเรื้อรังโรคอุบัติใหม่และผู้ด้อยโอกาสชุมชนในพื้นที่เขตหลักสี่”	120,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการให้บริการทางด้านสุขภาพและการพยาบาลแก่ประชาชนในพื้นที่เขตหลักสี่ ด้วยศาสตร์การพยาบาลขั้นสูง	300,000	ม.ค.-ก.ย. 67	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนผ่านสื่อออนไลน์	55,000	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	ผศ.ดร. ประภา
1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ บุคลากรสุขภาพและพยาบาลวิชาชีพ มีความรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในระดับดี-ดีมาก	> 80	โครงการการประชุมวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3	1,830,000	ก.ย. 67	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการการฝึกอบรมระยะสั้นการสอนภาคปฏิบัติสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง รุ่นที่ 6	311,200	มิ.ย. 67	ผศ.ดร. ประภา

ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		โครงการฝึกอบรมระยะสั้นการสอนภาคปฏิบัติสำหรับ พยาบาลผู้สอนการพยาบาลเฉพาะทาง รุ่นที่ 4	464,500	ก.พ.-มี.ค. 2567	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการ อบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการ พยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) รุ่นที่ 3	1,500,000	มี.ค. 67- พ.ย. 68	ผศ.ดร. ประภา
		หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล เวชปฏิบัติการบำบัดทดแทนไต (การฟอกเลือดด้วย เครื่องไตเทียม) รุ่นที่ 3	2,090,000	ส.ค. 67- มี.ค. 68	ผศ.ดร. ประภา
		โครงการผลิตบุคลากรหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วย พยาบาล(การดูแลผู้สูงอายุ) รุ่นที่ 4	2,500,000	ม.ค. 66 - พ.ย. 67	ผศ.ดร. ประภา
M4 บูรณาการการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์					
1. จำนวนภาควิชาที่มีรายวิชานบูรณาการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอน	อย่างน้อย 1 รายวิชา	โครงการบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการ จัดการเรียนการสอน	30,000	เม.ย. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	≥ 80	โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและวัน สำคัญของชาติ	45,000	พ.ย. 66 - เม.ย. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
2. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี		โครงการนางฟ้าสีขาว ได้ร่วมพระบารมี : พิธีมอบหมวก และประดับเข็มราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ นักศึกษาหลัก พยาบาลศาสตรบัณฑิต	820,000	ม.ค. และ พ.ค.67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
3. ค่าเฉลี่ยคะแนนอัตลักษณ์ของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ (WISH) แต่ละชั้นปี		โครงการธรรมะเพื่อการบริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์ ปี ๒ – ปี ๓	120,300.00	ก.ย. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ

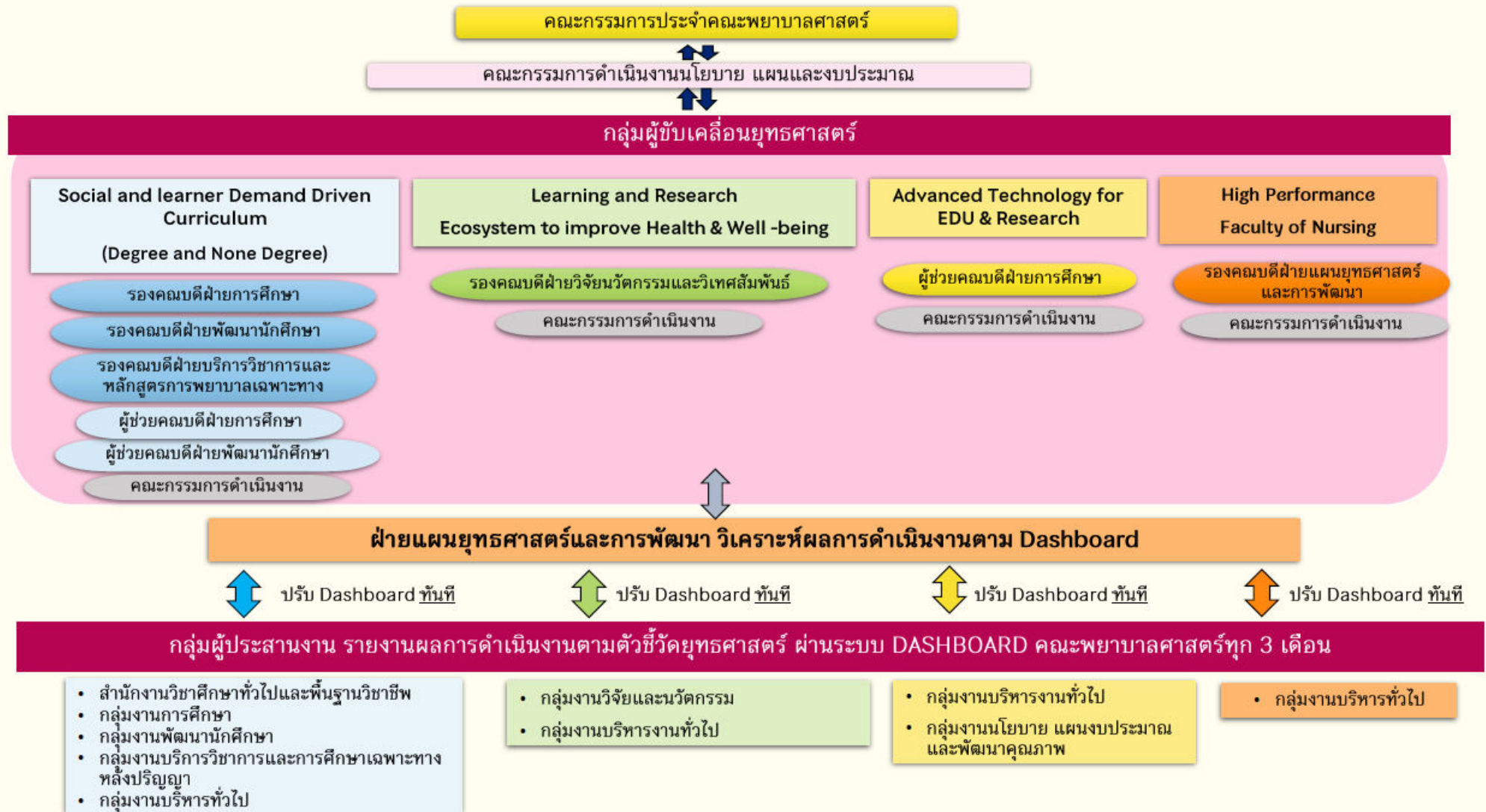
ตัวชี้วัดโครงการ	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ช่วงเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		โครงการหลอมรวมดวงใจศิษย์ น้อมกตเวทิตาบูชา พระคุณครู	91,000.00	ส.ค. 67	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอัต ลักษณ์นักศึกษา	≥ 85	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาพยาบาลราช วิทยาลัยจุฬารักษ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (Moral WISH PCCMS Nurse)	25,000.00	ก.ค.- ส.ค. 2567	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความพึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาในระดับ ดี-ดีมาก		โครงการสามัคคีคีนางฟ้าสีขาวใต้ร่มพระบารมี "PC Nurse Camp" ปีการศึกษา 2566	1,455,000. 00	มี.ย. - ก.ค. 2567	ผศ.ทัศนีย์ วรรณ
3. ค่าเฉลี่ยคะแนนอัตลักษณ์ของนักศึกษาพยาบาล ศาสตร์ (WISH) และอัตลักษณ์ของราชวิทยาลัย จุฬารักษ์ (CHULABHORN) แต่ละชั้นปี					
M5 บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศ อย่างยั่งยืน					
รายงานสถานะการเงินของวิทยาลัยพยาบาล ศาสตร์อัครราชกุมารีทุกเดือน	> 1	กิจกรรม 1) รวบรวมรายการแสดงสถานะการเงินของ วิทยาลัยฯ ตลอดปีงบประมาณ 2) คำนวณอัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว (Quick ratio)	-	ต.ค. 66 ถึง ก.ค. 67	อ.ลัดดาวัลย์ และ อ. ศุภิสรา

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ

วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี มีกลไกการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยใช้ระบบสารสนเทศ ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานผ่านแผนงาน โครงการ หรือการดำเนินการต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ซึ่งฝ่ายต่าง ๆ จะทำหน้าที่บันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รองคณบดี/หัวหน้าภาควิชา คณะกรรมการดำเนินงานนโยบาย แผนและงบประมาณ และคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ จะติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลจาก Dashboard เป็นรายไตรมาส และในรอบ 6 เดือนเพื่อทบทวนและปรับแผนการดำเนินงานต่อไป ตามแผนภาพที่ 2

แผนภาพที่ 2 กลไกการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

กลไกการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล





วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี
ราชวิทยาลัยจุฬารัตน์

