



## ประกาศ วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี

### เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของ วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ได้ประกาศนโยบายในการพัฒนาสู่คณะพยาบาลศาสตร์คุณธรรมตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดประพฤติและปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ด้านคุณธรรม จริยธรรม คือ ภูมิปัญญาธรรม มุ่งมั่น ยึดมั่นคงความดี จิตอาสาพัฒนาสังคม มีความสามัคคี ( MORAL WISH ) โดยจัดให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม สมควรเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่น ๆ เป็นประจำทุกปี

อาศัยอำนาจตามความในประกาศราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ เรื่อง การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ หน่วยงานภารกิจเฉพาะของสำนักงานราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกอบความในข้อ ๖ แห่งประกาศวิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬารังสรรค์ เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ที่ ๒๐๙๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ ประเภทของบุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

- ๑.๑ บุคลากรสายสนับสนุน
- ๑.๒ บุคลากรสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน
- ๑.๓ บุคลากรสายวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

#### ข้อ ๒ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี ราชวิทยาลัยจุฬารังสรรค์ ที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ( นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ )
- ๒.๒ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่อายุไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๒.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีอย่างเด่นชัด
- ๒.๔ เป็นผู้มิได้ผลงานเชิงประจักษ์ เป็นที่ยอมรับของบุคลากรทุกคนอย่างเปิดเผย
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารีมาก่อน

#### ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- ๓.๑ การประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน หรือผลงาน ให้พิจารณาดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หรือผลงาน เช่น การให้บริการอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ สามารถให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ที่เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติซึ่งเป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๓.๒.๒ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน หรือผลงาน เช่น ความรับผิดชอบด้านการสอน การพัฒนาเทคนิคและวิธีการสอน นวัตกรรมการเรียนรู้ที่ใช้พัฒนาการเรียนการสอน การมีปฏิสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและนักศึกษา

๓.๒.๓ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม พิจารณาจากผลงาน เช่น ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ บทความวิชาการ ผลงานตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ การนำเอาผลงานไปประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนโดยสร้างเป็นบทเรียนหรือตำรา หรือการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวต้องไม่ใช่ผลงานที่เป็นส่วนใดส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญา

๓.๓ พิจารณาจากการเสนอชื่อของนักศึกษา สำหรับบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน

๓.๔ คำนวณน้ำหนักคะแนนในการพิจารณาให้ใช้เกณฑ์ดังนี้

ประเภทหัวข้อการพิจารณา	บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน	บุคลากรดีเด่นสายวิชาการด้านการเรียนการสอน	บุคลากรดีเด่นสายวิชาการด้านการวิจัยและนวัตกรรม
๑. การประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕๐	๔๐	๕๐
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕๐	๔๐	๕๐
๓. การเสนอชื่อของนักศึกษา	-	๒๐	-
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

#### ข้อ ๔ วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ผู้มีสิทธิเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามประกาศนี้

๔.๑.๑ ให้ผู้ปฏิบัติงาน สังกัดวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี มีสิทธิเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน

๔.๑.๒ ให้ภาควิชา สำนักงาน สำนักงานคณบดี และนักศึกษา สังกัดวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี มีสิทธิเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการเรียนการสอน

๔.๑.๓ ให้ภาควิชา สำนักงาน สำนักงานคณบดี สังกัดวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี มีสิทธิเสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

๔.๒ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาก่อนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๔.๒.๑ พิจารณาก่อนการคัดเลือกคุณสมบัติ และประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ทั้งนี้ ในการพิจารณา คณะกรรมการอาจสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยก็ได้

๔.๒.๒ เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

**ข้อที่ ๕ การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นแต่ละประเภท จะได้รับโล่เชิดชูเกียรติพร้อมเกียรติบัตร โดยจะมีการแจ้งกำหนดการมอบรางวัลให้ทราบอีกครั้ง**

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนีย์ บุญทอง)  
คณบดีวิทยาลัยพยาบาลศาสตร์อัครราชกุมารี